附件 1

新北市立泰山高級中學性別平等教育實施計畫

102 年 10 月 21 日修訂

壹、依據

一、性別平等教育法。

二、教育部校園性侵害性騷擾或性霸凌防治準則。

貳、目的

一、厚植性別平等教育資源，推動性別平等教育，建立無性別歧視教育環境，以實現性別平等的目標。

二、有效解決青少年問題，增進社會安寧。

三、落實性別平等教育，促進社會和諧。

四、培養對他人性自由之尊重，及性侵害性騷擾或性霸凌防治之認識。

參、策略

一、建立性別平等教育組織及運作模式。

二、培育性別平等教育師資及專業人才。

三、充實性別平等教育課程及教學內涵。

四、建立校園性侵害性騷擾或性霸凌事件調查流程。

五、增進校園人身安全環境及性別意識。

肆、原則

一、成立性別平等教育委員會，落實推動性別平等教育工作。

二、推動性別平等教育人力支援，辦理教師輔導知能研習及相關學生活動。

三、高級中等學校應將性別平等教育融入課程，每學年應實施性侵害防治教育。

四、訂定校內校園性侵害性騷擾或性霸凌事件防治規定，建立本校校園性侵害性騷擾或性霸凌事件調查處置流程，並得視個案之特殊性，邀請相關專業人士參與處理。

五、檢視、改善並建立安全與無性別偏見之校園空間，如繪製校園危險地圖，並適時舉行校園空間安全檢視說明會及人身安全教育研討活動，以確保兩性人身安全。

伍、組織

成立本校「性別平等教育委員會」，組織成員 21 人，校長擔任主任委員，學務主任擔任執行秘書，由召集人聘任具性別平等意識之教職員工代表與家長代表為委員，且女性委員應占委員總數二分之一以上。

陸、工作職掌

項次	活　動　名　稱	實施時間	負責單位	說　　明	備　　註
1.	擬訂性別平等教育實施計劃	學年初	學務處	列入行事曆落實教育成效	各處室配合執行
2.	教師性別平等知能研習	全學年	學務處	1.辦理校內教師研習會 2.選派教師參加校外研習	鼓勵教師參加校內外研習
3.	刊物宣導（心緣）	全學年	輔導室	配合輔導刊物宣導性別平等及刊載相關資料	每年乙次
4.	法令公告及宣導	全學年	學務處	性別平等教育相關法令公告師生及行政單位參考	配合法令公佈實施
5.	班級團體輔導（高二及高一生涯規畫課）	全學年	輔導室	主題：性別教育	每年乙次
6.	個別諮商	全學年	輔導室 學務處 教官室 導師	加強個別諮商，尤其注意學生交友問題、分手之藝術、學生懷孕事件、尊重學生性別特質及性傾向、家庭暴力與目睹家庭暴力青少年諮商等議題	視個案需要 進行輔導與諮商
7.	資訊與教材宣導	全學年	學務處	公告性別平等教育相關資訊、教學媒材及法令，於輔導室網頁，供教師參閱	教育部中部辦公室性別平等教育資訊網亦有提供豐富的資訊
8.	購置性別教育教學資源	全學年	教務處 教官室 輔導室 圖書館	添購性別相關之媒材、書籍、刊物、供師生參閱使用	總務處協辦
9.	親師座談會	全學年	輔導室 學務處	藉由親師座談會，發揮教師影響力，介紹性別平等教育理念及作法，並與家長充分溝通觀念	導師配合辦理
10.	教學研究會	全學年	教務處 教學組	配合各科教學研究會，實施性別平等教材研發與教學研究	各科教師配合辦理 **1.請教務處於教科書評審記錄表註記:請選用符合性別平等原則之教科書。** **2.請於各科空白教學計畫表加註課程之規劃、評量方式應符合性別平等。** **3.請於教學研究會會議資料呈現:請各學科將性別平等教育融入課程。**
11.	班會討論題綱	班會課	學務處 訓育組	透過班會討論，使學生瞭解性騷擾、性別歧視或同性及異性之交往相關知識	導師配合辦理 **將刑法第227條納入討論題綱，使學生了解性平事件相關法定規定。**

12.	專題演講	週會	學務處 訓育組	利用週會辦理有關性別平等及防暴教育專題演講	每年乙次
13.	社團活動	全學年	學務處 社團活動組	配合社團聯課活動之實施及校際活動，培養性別互敬及健康交友觀念	社團活動時間實施
14.	校園人身安全教育研討	全學年	教官室	利用國防通識課程 探討人身安全教育	總務處協辦
15.	專業課程教學	全學年	教務處	配合護理、家政、生涯規劃課程，加強學生生理、心理衛生知識及自我保護觀念	護理、家政、生涯規劃教師實施
16.	加強校園安全	全學年	總務處 學務處	1.加強校警、門禁管理、注意住校生安全、做好校園保全、防範歹徒非法侵入及侵害。 2.檢視並改進硬體設施現況以提升校園安全（含危險標誌標示、保全系統、求救系統、照明系統等）	各處室協辦 **1.需定期檢視校園整體安全並改進硬體設施現況並做成記錄。** **2.請於每學期性別平等會議中，提出性別校園空間安全檢視改善措施，會議紀錄並公告周知。** **3.請於每學期初公告校園危險地圖。** **4.針對前3項規劃改善計劃以維護人身安全與無性別歧視之環境。**
17.	教育與宣導	全學年	實習輔導處	無性別區隔的職涯規劃	各科協助辦理
18.	校園性侵害性騷擾或性霸凌事件通報調查及處置	全學年	教務處 學務處 人事室 教官室 輔導室	1. 生輔組收件進行校安通報與社政通報 2. 輔導室建立當事人與家長聯繫窗口及後續輔導 3. 學務處召開會議組成調查小組並承辦相關事務工作 4. 教務處建立教師聯繫窗口與安排性平課程 5. 人事室建立職員聯繫窗口	性別平等委員會及相關人員配合辦理
19.	創造教職員工性別和諧環境	全學年	人事室	推廣宣導職場之性別歧視相關議題，包括雇傭機會、薪資、刻板印象、職場性騷擾等	各處室協辦
20.	填報高級中等學校推動「性別平等教育自我檢核表」	配合填報日期	各處室	依據自我檢核表填寫辦理執行情形	每年一月和六月

21.	填報「學生懷孕事件處理概況彙報表」	配合填報日期	各處室	依據彙報表填寫辦理執行情形	每年一月和六月
22.	性平事件調查專業人員培訓	全學年	各處室	培養本校性平事件調查專業人員，俾利學校調查事件之進行。	每年至少一名。

柒、經費預算：

一、辦理本計畫之各項活動經費，由年度相關經費項目下支應。

二、有關參加校外研習人員或調查小組成員差旅費，依學校相關規定辦理。

捌、活動評鑑：

一、本計畫為上級長期重要宣導及推動政策，請相關處室配合執行。各相關單位應隨時備妥執行資料，提供訪視及督導參考。

二、執行效果彰顯及表現傑出者，各單位主管依權責簽請敘獎。

三、協助辦理性別平等教育相關人員，性平會執行秘書依權責簽請敘獎。

玖、本計畫於性別平等教育委員會會議通過，呈請　校長核定後實施，修訂時亦同。